



## ÇALIŞAN HAKLARI VE SAYGIN ÇALIŞMA ORTAMI POLİTİKASI

### Amaç

Bu politikanın amacı, Ergan Tatil Köyü'nün tüm çalışanlarına adil, güvenli, ayrımcılıktan uzak ve saygılı bir çalışma ortamı sağlama taahhüdünü ortaya koymak; çalışanların haklarını güvence altına alarak, huzurlu ve üretken bir iş ortamı oluşturmaktır.

### 1. Çalışan Hakları

Ergan Tatil Köyü, tüm çalışanlarına aşağıdaki temel hakları tanır:

- **Eşit Muamele Hakkı:** İşe alım, terfi, ücretlendirme, görev dağılımı ve işten ayrılma süreçlerinde eşitlik esas alınır.
- **Ayrımcılıktan Korunma Hakkı:** Irk, cinsiyet, yaş, din, engellilik, cinsel yönelim veya siyasi görüşe dayalı ayrımcılık yapılmaz.
- **Taciz ve Şiddetten Korunma Hakkı:** Fiziksel, sözlü, psikolojik veya cinsel taciz ve şiddete karşı koruma sağlanır.
- **Sağlık ve Güvenlik Hakkı:** Çalışanlar için sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sunulur.
- **Din ve İnanç Özgürlüğü:** Her bireyin inanç ve ibadet özgürlüğü tanınır ve korunur.
- **Sendikalaşma ve Toplu Pazarlık Hakkı:** Çalışanlar örgütlenme özgürlüğüne sahiptir.
- **İzin Hakları:** Yıllık izin, ücretli izin, evlilik, doğum, hastalık, ölüm ve öğrenim izinleri yasal çerçevede tanınır.
- **Sosyal Güvenlik ve İş Güvencesi:** İş kazaları, meslek hastalıkları ve benzeri durumlarda sosyal güvenlik sisteminden yararlanma hakkı sunulur.
- **Kariyer Gelişimi Hakkı:** Eğitim, yükselme ve kişisel gelişim fırsatlarına erişim sağlanır.

### 2. Saygın Çalışma Ortamı

Ergan Tatil Köyü, tüm çalışanlarının saygınlıklarının korunduğu, kişilik haklarının gözetildiği ve karşılıklı saygıya dayalı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefler. Bu kapsamda otel:

- Tüm çalışanların birbirine karşı saygılı davranmasını teşvik eder.
- Ayrımcılık, zorbalık, taciz ve mobbing gibi davranışlara sıfır tolerans gösterir.
- Çalışanlar arasında eşitliği ve adaleti gözetir.
- Yöneticilerin, çalışanlara örnek teşkil edecek şekilde davranmasını sağlar.
- İş barışını koruyacak politikaları uygulamaya koyar.

### 3. Saygın Çalışma Ortamı İçin Alınan Önlemler

Ergan Tatil Köyü, bu ortamı sağlamak için şu adımları atar:

- Çalışan haklarına ilişkin politika ve prosedürleri açık ve ulaşılabilir şekilde sunar.
- Tüm personele ayrımcılık ve tacizle mücadele eğitimi verir.
- Şikâyet ve başvuru mekanizmaları oluşturur ve gizlilik içinde işlem yapar.
- İş sağlığı ve güvenliği kapsamında periyodik kontroller ve iyileştirmeler yapar.



## ÇALIŞAN HAKLARI VE SAYGIN ÇALIŞMA ORTAMI POLİTİKASI

- Psikolojik destek veya rehberlik hizmetleri sağlar (gerektiğinde).

### 4. Çalışanların Sorumlulukları

Saygın bir ortamın sürdürülebilir olması için çalışanların da sorumlulukları vardır:

- Tüm bireylere saygılı, adil ve profesyonel davranmak.
- Hiçbir çalışana karşı ayrımcılık ya da tacizde bulunmamak.
- İş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymak.
- İş arkadaşlarının haklarına ve özgürlüklerine saygı göstermek.
- Şikayet ve sorunları uygun yollarla yönetime bildirmek.

### 5. Politikanın Önemi ve Sonuç

Ergan Dağı Tatil Köyü için çalışan memnuniyeti, verimlilik ve hizmet kalitesinin temelidir. Saygın ve adil bir çalışma ortamı; çalışan bağlılığını artırır, işyeri huzurunu sağlar ve misafir memnuniyetine olumlu yansır.

Bu politika, Ergan Dağı Tatil Köyü'nün insan kaynakları uygulamalarında temel bir rehberdir ve tüm çalışanların bu ilkelere uyması beklenir.